



LAMAU/UFU
LABORATÓRIO DE MOBILIDADE AUTOMOBILÍSTICA E URBANA – FEELT/UFU
EDITAL PROCESSO SELETIVO
SEMESTRE LETIVO 2026-2

PROCESSO SELETIVO LETIVO 2026-2

O LMAU, Laboratório de Mobilidade Automobilística e Urbana (FEELT / UFU) torna público o lançamento do processo seletivo para novos membros da instituição.

O laboratório visa ser um ambiente onde os estudantes podem desenvolver melhor suas habilidades técnicas, emocionais e acadêmicas. Fomentando a pesquisa em tecnologias da mobilidade elétrica e acessibilidade urbana, participamos de competições nacionais de engenharia desenvolvendo veículos elétricos e soluções tecnológicas para a área da saúde.

Conheça mais sobre a nossa história visitando nossa [página](#) no portal da FEELT.

1. DOS REQUISITOS

- 1.1. Ser aluno regularmente matriculado em qualquer dos cursos de graduação da Universidade Federal de Uberlândia.
- 1.2. Estar cursando entre o 1º período e o 8º período.
- 1.3. Ter disponibilidade de 20 horas semanais.
- 1.4. Ter disponibilidade de participar de atividades e reuniões noturnas durante a semana e finais de semana, se necessário.
- 1.5. Ter conhecimentos básicos do pacote Office (Windows, Word, Excel, Power Point).

2. DAS ÁREAS DISPONÍVEIS

No presente período letivo, abrem-se vagas para áreas do administrativo e operacional, tendo cada uma das áreas sua respectiva função e foco de trabalho. Assim, diferentes habilidades e capacidades são destacadas para áreas específicas. Mas atenção: nenhuma destas habilidades é requisito para se candidatar à área, apenas a vontade de desenvolvê-las.

2.1. Acessibilidade: área que desenvolve projetos voltados à saúde, em parceria com organizações como a AACD e APARU. Cria soluções para ajudar pessoas com deficiências físicas, como a adaptação de brinquedos para crianças com limitações de movimento.

Aqui, são utilizadas hard skills diversas, como modelagem 3D, programação, solda eletrônica, entre outras.

2.2. Business: é o “setor comercial” do LMAU, responsável por construir e fortalecer a relação do projeto com o público externo. Os membros da área atuam na promoção da imagem e dos objetivos do grupo, buscando novas oportunidades de parceria e realizando o contato, a negociação e o relacionamento com patrocinadores, órgãos governamentais, imprensa e outras instituições. São eles que apresentam o projeto para o mundo externo, comunicam seu impacto e demonstram o valor de uma parceria com o LMAU. Ao longo dessas atividades, os membros desenvolvem habilidades de comunicação e argumentação, apresentação e negociação, além de adquirirem noções comerciais, de relacionamento profissional e de gestão de parcerias.

2.3. Chassi e Carroceria: é a área que projeta e desenvolve as estruturas do carro. Dessa forma, envolve todos os sistemas e influencia em todos os atributos mecânicos do carro, como peso, rigidez e resistência, além da aerodinâmica. Nesta área, são utilizados softwares como o SolidWorks e Ansys.

2.4. Direção e Suspensão: o trabalho dos membros aqui é projetar e implementar os sistemas que fazem o carro virar e não chacoalhar. A transmissão do peso do carro para as rodas e sua estabilidade é responsabilidade dessa equipe. Softwares de modelagem, simulação e CAD como o SolidWorks, SimuLink e o Lotus são muito utilizados aqui.

2.5. Eletrônica, Powertrain e Telemetria: área responsável pela motorização, baterias, sistemas de segurança, desenvolvimento de placas e aquisição de dados da parte elétrica do carro. Desenvolve projetos em softwares CAD e EDA, como o Altium.

2.6. Gestão de Pessoas: é como o RH do laboratório, cuida do convívio entre os membros, do cumprimento das regras, das documentações e escalas, assim como da entrada e saída de cada membro. Membros da gestão de pessoas são bons comunicadores, capazes de intermediar conflitos e entender os outros. O trabalho é bem realizado com uso de ferramentas do pacote office e da suíte do Google, como o Drive.

2.7. Logística: atua na gestão financeira do LMAU, realizando orçamentos, projetando gastos e alocando as necessidades das outras áreas de acordo com as prioridades do momento. Também cuidam da documentação de custos de todos os nossos projetos. Ao

realizar as atividades da área, os membros desenvolvem grande aptidão com planilhas, documentos financeiros e orçamentos.

2.8. Marketing: responsável pela identidade visual e por como o laboratório se comunica, cuida dos nossos canais de comunicação, desenvolvendo artes, postagens, vídeos, materiais físicos de divulgação e vestimentas. Aqui, o trabalho é feito com softwares de edição de imagem e vídeo, como Canva, Affinity, Capcut e softwares profissionais como os da suíte Adobe, além de muita criatividade, claro!

2.9. Transmissão e Freio: são os membros dessa área que projetam os sistemas que vão transmitir toda a potência do motor para as rodas, fazendo o carro andar, e parar o carro através dos freios. Entre os softwares usados nos projetos estão o SolidWorks, o OptimumLap e o Ansys.

3. DAS INSCRIÇÕES

3.1. Período: 01/09/2026 a 05/10/2026.

3.2. Procedimento: Os candidatos deverão responder ao formulário do link disponibilizado nas publicações oficiais nas redes sociais do LAMAU e no presente [endereço](#).

3.3. Documentos Exigidos:

a) Currículo:

- O modelo do currículo será uma escolha livre do candidato.
- É necessário anexar todos os documentos comprobatórios juntamente com o currículo, em formato PDF, no formulário.

4. DA SELEÇÃO

4.1. DAS AVALIAÇÕES

TODAS AS ETAPAS SERÃO ELIMINATÓRIAS e a ausência em qualquer uma das atividades acarretará na perda da inscrição. Para as etapas de Entrevista e Dinâmica de Grupo, é altamente recomendável que o candidato esteja utilizando **roupas adequadas** (sapato fechado,

calça, camisetas gola polo ou camisa). **Exceto a fase de Formulário, TODAS AS ETAPAS SERÃO FEITAS PRESENCIALMENTE.**

4.1.1. Formulário online, currículo - 01/09/2026 a 05/10/2026:

Os currículos serão analisados e avaliados conforme o perfil do candidato esperado pelo LAMAU/UFU. O formulário deve ser preenchido através do [link](#) disponibilizado nas publicações oficiais nas redes sociais do LAMAU/UFU. Todas as perguntas serão analisadas, portanto é obrigatório que todas as perguntas feitas no arquivo sejam respondidas.

4.1.2. Dinâmica de Grupo - 09/10/2026 e 10/10/2026:

A dinâmica será marcada a depender do número de candidatos, prevista para ocorrer durante o período noturno e consistirá em um conjunto de atividades propostas pelo Conselho Diretor do LAMAU/UFU. Os participantes serão avaliados pela banca avaliadora composta pelos membros do Conselho Diretor e Coordenadores. Nessa etapa, atrasos não serão tolerados.

4.1.3. Entrevistas e Fit Cultural - 16/10/2026 e 17/10/2026:

As entrevistas serão individuais e realizadas presencialmente, em horário que será acordado com os candidatos em alguma localidade do campus Santa Mônica da UFU. O horário e local será acordado previamente entre o candidato e a Diretoria do laboratório. Os candidatos serão avaliados pela banca avaliadora, que definirá os aprovados na etapa. Juntamente com a entrevista, os candidatos deverão responder a algumas perguntas a respeito do laboratório, sobre informações disponíveis em nossas redes e divulgações, no formato de Fit Cultural. Assim, é imprescindível o interesse do candidato em procurar se inteirar do que fazemos, o que buscamos e porque trabalhamos. Nessa etapa, atrasos não justificados resultarão em eliminação imediata do candidato.

4.1.4. Lista de espera

Após a divulgação do resultado nas redes sociais do LAMAU, será enviado por e-mail o resultado, porém manteremos conosco candidatos com potencial em uma lista de espera. Esta lista permanecerá válida até a abertura do próximo processo seletivo.

4.2. DOS CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO

Para cada candidato, espera-se encontrar uma série de características, que serão base para determinar o avanço para as próximas etapas.

Em geral, o laboratório busca aqueles que tenham proatividade, responsabilidade, visão de longo prazo, comprometimento, e acima de tudo, vontade de aprender.

Na etapa da inscrição online, o objetivo é conhecer um pouco do candidato e analisar a capacidade de pensar fora da caixa e propor soluções para problemas reais.

Durante as dinâmicas em grupo, o que se busca é entender o envolvimento do inscrito com os outros, a forma como se porta em ambiente de equipe, seu empenho em entender a fala dos colegas e possíveis habilidades de liderança, assim como o julgamento de informações, a capacidade de tomada de decisões, a conciliação de opiniões divergentes, a flexibilidade e capacidade de improviso, a resiliência em enfrentar condições adversas e a capacidade de trabalhar sob pressão.

A etapa de entrevista individual serve para conhecer a fundo o candidato. É o espaço para descrever suas experiências, o que te destaca entre outros candidatos, suas razões para se interessar pelo projeto e o que busca desenvolver. É avaliada a capacidade de argumentação, a vontade de crescimento, valores de pertencimento com a equipe, responsabilidade para com seus afazeres, organização e cumprimento de prazos, iniciativa para resolver as situações e a forma que trabalha num ambiente com mais seriedade. As perguntas do fit cultural são pensadas para avaliar o interesse do inscrito no LAMAU, o empenho em trabalhar numa demanda, a capacidade de buscar os resultados e olhar analítico para ponderar o que busca aprender.

5. DO PROCESSO TRAINEE

5.1. O processo trainee constitui a última etapa do processo seletivo. O candidato será selecionado para o programa trainee antes de ser membro colaborador do laboratório. Terá que desenvolver um projeto trainee, passado pelo coordenador da respectiva área, e será inserido no contexto da equipe de forma que será avaliado durante um período de três meses.

5.2. A efetivação ocorrerá após a finalização dos projetos, com a apresentação do que foi desenvolvido durante todo esse período, sob a indicação da equipe de cada um dos novos

membros, determinadas por decisão do Conselho Diretor.

5.3. A não efetivação ocorrerá durante ou após a finalização dos projetos. O resultado será acompanhado do feedback do coordenador junto ao Conselho Diretor.

6. DAS DISPOSIÇÕES GERAIS

6.1. A dinâmica de grupo e a entrevista individual serão supervisionadas pelos membros do Conselho Diretor e Coordenadores.

6.2. Durante todas as etapas, os candidatos receberão informações sobre o processo via e-mail e/ou WhatsApp. Os candidatos não selecionados poderão solicitar seus respectivos resultados e feedbacks, através do email gp.lamau@gmail.com

6.3. Em caso de dúvida, contatar o e-mail: lamau.tecfeelt@gmail.com

6.4. O **resultado** do Processo Seletivo será divulgado **a partir do dia 26/10/2026**, nas redes sociais do LMAU.

6.5. Ao efetuar a inscrição no Processo Seletivo, o candidato declara ter conhecimento pleno do presente edital.

6.6. Ao se inscrever no Processo Seletivo, você autoriza o tratamento de seus dados para a gestão das avaliações do projeto e a captura/divulgação de imagens da sua participação em nossos canais de comunicação oficiais, conforme a LGPD.

6.7. O candidato que não comparecer a alguma das etapas ou não responder os e-mails de contato estará automaticamente desclassificado do Processo Seletivo.

6.8. Casos omissos neste edital serão julgados pela Comissão Avaliadora do Processo Seletivo.

6.9. Qualquer alteração do Processo Seletivo e/ou Trainee, serão comunicados via redes sociais, e-mail e outros.

Uberlândia, 29 de agosto de 2026.

Atenciosamente,

Conselho Diretor e Coordenadores

Modelo de currículo: [Link](#)